

**Datum: 03-11-2020**

Aanwezig (online): Mike, Esmée, Karima, René, Maya, Niels, Karin

Afwezig: -

Notulen: Niels

Voorzitter: Esmée

**1. Opening**

**2. Notulen vorige vergadering**

Goedgekeurd, Karin vraagt Astrid deze op de website te publiceren

**3. Mededelingen.**

Ingekomen post

- Rene deelt een artikel over knelpunten m.b.t. passend onderwijs. Conclusie is dat passend onderwijs niet brengt wat werd verwacht.
- We bespreken de samenwerking met andere scholen binnen SKPO en concluderen dat wij vinden dat dit op de Boog en bij SKPO goed geregeld is.
- Rene deelt een artikel over wat de MR kan betekenen op gebied van racisme. Wat kunnen wij als MR/school hierin betekenen.

Mededelingen vanuit directie

- Begroting 2021 loopt vertraging op. Verwachting is dat deze rond de kerstvakantie af is.
- Bij de begroting wordt rekening gehouden met een investering in digiborden.
- Subsidieaanvraag inhaal-/ en ondersteuningsprogramma voor leerlingen met eventueel opgelopen achterstand i.v.m. corona is goedgekeurd. Deze wordt aan de kleuters besteed, hiervoor is het plan ook geschreven.
- Karin vraagt namens Miriam onze mening over het idee om de kleuters weer op de "gewone" tijden op te halen. Hierdoor gaat onderwijstijd verloren. De coronasituatie gaat nog wel even duren. Hoe staat de MR tegenover het idee om de ophaal-/brengtijden weer recht te trekken. De meningen zijn verdeeld. Is het aanpassen of opnieuw helder maken/aangeven van de looproute een optie? Karin koppelt bovenstaande terug.

GMR

- Mike is naar de GMR geweest. Hier kwam o.a. aan bod dat ieder jaar een MR-cursus gehouden, waar je aan kunt deelnemen. Dit wordt nu i.v.m. de coronasituatie online gegeven en is normaliter verspreid over 2 avonden
- Financiële plan voor de komende 4 jaar is besproken. Hoe gaat SKPO als grotere organisatie om met gelden en reserves. Over de begroting is vrijdag gestemd, maar de uitslag is nog niet (bij ons) bekend. Wellicht is het een idee om als de Boog vast naar onze reserves te kijken én wat we hiermee willen.
- Functiebeloning adjunct-directeuren wordt niet aangepast, want deze zijn wettelijk vastgesteld. Externe commissie erkent het verschil in taken tussen L11 leerkrachten en adjunct-directeuren, terwijl de salarisschool wél overeenkomt.

**4. Update coronasituatie**

Het valt relatief mee met coronabesmettingen. Aantal kinderen zijn thuis in quarantaine vanwege besmetting bij familieleden. Buiten de bekende besmettingen zijn er geen leerkrachten besmet.

We hebben binnen het team enkele afspraken gemaakt: een maximaal aantal volwassenen per ruimte en na school is het advies om (waar mogelijk) naar huis te gaan en verder te werken.

We bespreken ook de impact op de kinderen. Het is soms vreemd om te zien hoe "makkelijk" kinderen met de situatie om lijken te gaan, de regels lijken normaal te worden. Dit vinden we ook wel zorgelijk. We moeten het bespreekbaar blijven maken.

5. **Leerteam eigenaarschap**  
Niels bespreekt de visie op eigenaarschap en de doelen uit het meerjarenplan van het leerteam eigenaarschap. Dit visiedocument is nog in ontwikkeling (afronde fase) en wordt op de teamvergadering voorgelegd aan het team. Uiteraard is het team in eerdere fases betrokken bij de visieontwikkeling. N.a.v. het bespreken van de visie, raken we in gesprek over het al dan niet aanwezig zijn van kinderen bij de oudergesprekken. Voor- en nadelen, evenals persoonlijke meningen worden besproken. We nemen de input vanuit de MR mee in de team- en leerteamvergadering.
6. **Actieplannen MR 2020 / 2021**  
We gaan nadenken over actieplannen voor de MR.  
Niels brengt zijn masteronderzoek in en betreft de MR-ouders hierbij.
7. **Crisisprotocol**  
Dit agendapunt vervalt.
8. **Rondvraag**
  - Esmee: de vergadering is goed verlopen, ondanks dat het online plaatsvond.
  - Esmee: Ouders in de MR geven aan dat zij zich, nu ze weinig op school komen, minder betrokken zijn bij school. Dit is een raar gevoel, dat moeilijk te omschrijven is. Ook missen de MR-ouders het contact met andere ouders van de school. Niels deelt dit met de leerkrachten die met ouderbetrokkenheid bezig zijn.
9. **Sluiting**  
21:25

Actiepuntenlijst:

Wie	Wat/ ingediend	Afgerond? Datum
Ouders MR (Esmée en Nicole)	Stukje voor op ouderportaal om zich voor te stellen gecombineerd met aandacht voor afstand op het plein.	z.s.m.
Crisisprotocol	Wordt doorgeschoven naar 3 november.	3 nov.
Leerkrachten MR	Leerteam ouderbetrokkenheid benaderen om hun plannen te kunnen bespreken met de MR	Vóór 9 dec.
Niels en Maya	De pilot van de huiswerkklas verder uitwerken en de MR informeren hierover.	Na de herfstvakantie.
Karin	Vraagt Astrid de notulen van de vorige keer online te zetten.	
Esmee	Zet racisme op de agenda van de MR	

*Besluitenlijst:*

Datum:	Onderwerp en uitslag:
22-09-2020	Esmée stuurt voortaan de laatste notulen mee met de agenda.

**Notuleren en postvak leegmaken MR, schooljaar 2020-2021**

09-09-2020	Karin
03-11-2020	<del>Niels</del>
09-12-2020	René
27-01-2021	Maya
18-03-2021	Karin
11-05-2021	Niels
08-07-2021	René